УТВЕРЖДАЮ
Директор Колледжа КРСУ
_____ И.А. Коновалова
«14» сентября 2026г.

ПЛАН ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ КОЛЛЕДЖА КРСУ

на 2026-2027 учебный год

Цель:

Совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников Колледжа, повышение качества профессионального образования, развитие современных образовательных технологий и обеспечение соответствия подготовки выпускников требованиям работодателей и профессиональных стандартов.

Основные задачи:

- Обеспечить систематическое повышение квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения.
- Совершенствовать профессиональные и цифровые компетенции педагогических работников.
- Обеспечить актуализацию содержания образовательных программ с учётом требований работодателей и развития отраслей экономики.
- Развивать практико-ориентированное обучение, проектные методы и современные технологии оценки образовательных результатов.
- Организовать обмен педагогическим опытом и распространение эффективных образовательных практик.
- Развивать наставничество, методическую поддержку молодых преподавателей и индивидуальные образовательные траектории педагогов.

Основные направления повышения квалификации

1. Предметная и профессиональная подготовка по преподаваемым дисциплинам и профессиональным модулям.
2. Цифровые образовательные технологии, электронное обучение и применение искусственного интеллекта в педагогической деятельности.
3. Современные методики преподавания общеобразовательных дисциплин и профессиональных модулей.
4. Практико-ориентированное обучение и взаимодействие с работодателями.
5. Оценка качества образования, разработка оценочных материалов и фондов оценочных средств.
6. Развитие воспитательных компетенций и профилактика конфликтов в образовательной среде.

Календарный план мероприятий

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
1	Анализ потребности педагогов в повышении квалификации, собеседование	Август–сентябрь 2026 г.	Зам. директора по УР Зам. директора по РПНО	Определение индивидуальных потребностей педагогов
2	Анализ действующих документов об образовании, удостоверений и сроков повышения квалификации	Август–сентябрь 2026 г.	Зам. директора по РПНО Координатор ОПНО Специалист по МКО	Сформирован реестр повышения квалификации
3	Утверждение индивидуальных планов преподавателей (пункт: Повышение квалификации)	Сентябрь 2026 г.	Зам. директора по УР	Утверждены индивидуальные траектории обучения
4	Курсы повышения квалификации по актуальным вопросам педагогики и методики преподавания: 1. Модульно-рейтинговая система оценки успеваемости в СПО: от нормативных требований к практическому внедрению 2. Современная педагогика и инновационные технологии проектирования образовательного процесса в СПО	Октябрь–ноябрь 2026 г Февраль–март 2027 г.	Зам. директора по РПНО Пряникова Л.Н. Ведущий преподаватель Колледжа Гусева Ю.В.	Совершенствование педагогических компетенций
5	Обучение разработке и актуализации рабочих программ, оценочных материалов и фондов оценочных средств	Октябрь–ноябрь 2026 г.	Зам. директора по РПНО	Совершенствование учебно-методической документации
6	Обучение цифровым инструментам и применению ИИ в обучении	Октябрь–декабрь 2026 г.	Зам. директора по РПНО Ведущие преподаватели	Расширение применения цифровых образовательных технологий
7	Обучение цифровым инструментам, электронным образовательным ресурсам	Октябрь–декабрь 2026 г.	Координатор ОПНО Специалист по МКО	Расширение применения цифровых образовательных технологий

№	Мероприятие	Сроки	Ответственные	Планируемый результат
8	Стажировки преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения на предприятиях — партнёрах Колледжа	В течение года	Зам. директора по УР Руководитель ПП	Актуализация профессиональных компетенций
9	Организация взаимопосещений занятий	В течение года	Заместитель директора по УР Заместитель директора по ОВР	Распространение эффективных педагогических практик
10	Организация открытых уроков и мастер-классов	В течение года	Заместитель директора по УР Заместитель директора по ОВР	Распространение эффективных педагогических практик
11	Повышение квалификации по воспитательной работе, профилактике конфликтов и формированию безопасной образовательной среды	Февраль–март 2027 г.	Заместитель директора по ОВР	Совершенствование воспитательных компетенций
12	Участие в региональных и отраслевых конференциях, семинарах, конкурсах педагогического мастерства	В течение года	Администрация КРСУ	Расширение профессиональных контактов и обмен опытом
13	Итоговый мониторинг выполнения индивидуальных планов повышения квалификации	Май 2027 г.	Заместитель директора по УР Заместитель директора по РПНО	Определение степени выполнения плана
14	Анализ результатов, подготовка отчёта и формирование плана на 2027/2028 учебный год	Май–июнь 2027 г.	Заместитель директора по РПНО, Методический совет	Подготовка аналитического отчёта и предложений на следующий год

Примечание: В указанный план могут быть внесены изменения, дополнения

Индивидуальная работа с педагогическими работниками

Для каждого преподавателя и мастера производственного обучения формируется индивидуальная траектория повышения квалификации с учётом:

- преподаваемых дисциплин и профессиональных модулей;
- квалификации и педагогического стажа;
- результатов аттестации;
- изменений образовательных стандартов и профессиональных требований;
- потребностей работодателей и особенностей образовательных программ;
- результатов посещения занятий, внутреннего контроля и самоанализа педагогической деятельности.

Индивидуальный план может предусматривать обучение по программам дополнительного профессионального образования, профессиональные стажировки, участие в методических мероприятиях, освоение цифровых инструментов и самостоятельную методическую работу.

Планируемые показатели эффективности

Показатель	Плановое значение
Доля педагогических работников, охваченных мероприятиями по профессиональному развитию	100%
Выполнение утверждённых индивидуальных планов	Не менее 90%
Доля преподавателей специальных дисциплин и мастеров производственного обучения, прошедших отраслевые стажировки	Не менее 20%
Доля педагогов, использующих современные образовательные технологии	Увеличение относительно исходного уровня
Проведение методических мероприятий по обмену опытом	Не менее 4 за учебный год
Подготовка аналитического отчёта по итогам учебного года	До 30 июня 2027 г.

Плановые показатели корректируются с учётом численности педагогического коллектива, финансирования и действующих требований к квалификации работников.

Мониторинг и оценка результатов

Мониторинг выполнения плана осуществляется заместителем директора по развитию программ непрерывного образования совместно с координатором ПНО и другими заместителями директора.

Основные инструменты контроля:

- реестр прошедших обучение педагогических работников;
- копии удостоверений и иных документов о квалификации;
- отчёты о прохождении стажировок;
- результаты посещения открытых занятий;
- анализ учебно-методических разработок;
- анализ динамики образовательных результатов обучающихся.

По итогам учебного года составляется аналитический отчёт, содержащий сведения о выполнении плана, результативности обучения, выявленных дефицитах и предложениях по совершенствованию профессионального развития педагогических работников.

Заместитель директора Колледжа по развитию программ непрерывного образования — Л.Н. Пряникова